



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
«БОРИСОВСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
АДМИНИСТРАЦИЯ БОРИСОВСКОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«30» декабря 2020 г.

№ 1579-р

**О реализации трехстороннего соглашения между районным координационным советом организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Борисовского района Белгородской области на 2021-2022 годы**

Во исполнение постановления Правительства Белгородской области от 23 декабря 2019 года № 575-пп «О реализации трехстороннего соглашения между Правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2020-2022 годы»:

1. Утвердить трехстороннее соглашение между районным координационным советом организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Борисовского района Белгородской области на 2021-2022 годы (приложение № 1).

2. Утвердить состав районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (приложение № 2).

3. Управлениям и отделам администрации района, совместно с районным координационным советом организаций профсоюзов и объединением работодателей обеспечить организацию выполнения трехстороннего соглашения между районным координационным советом организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Борисовского района Белгородской области на 2021-2022 годы.

4. Управлению финансов и бюджетной политики администрации района (Шестухина И.И.), отделам администрации района: экономического развития и труда (Щербак Н.В.), капитального строительства (Шаповал Р.В.), по реформированию и развитию ЖКХ (Крикун Н.С.), агропромышленного комплекса и природопользования (Дружининская О.Н.), земельных и имущественных отношений (Малюженко Ю.А.), Управлению социальной

защиты населения администрации Борисовского района (Скорбач Г.И.), Управлению образования администрации Борисовского района» (Чухлебова Е.И.) установить контроль за выполнением Соглашения.

5. Отделу информационно-аналитической работы администрации Борисовского района (Бояринцева Н.Н.) разместить данное распоряжение на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Борисовский район» Белгородской области в сети интернет.

6. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации района по экономическому развитию Рудась С.В.

О ходе исполнения распоряжения информировать ежегодно к 15 марта 2021-2022 годов.

**Глава администрации  
Борисовского района**



**Н.И. Давыдов**

Приложение №1  
к распоряжению администрации  
Борисовского района

от « 30 » сентября 2020 г. № 1579-р

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
между районным координационным советом  
организаций профсоюзов, объединением  
работодателей и администрацией Борисовского района  
на 2021-2022 годы

п. Борисовка

« 30 » сентября 2020 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Борисовского района, районного координационного совета организаций профсоюзов, объединения работодателей Борисовского района, совместно именуемые Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Белгородской области, заключили районное трехстороннее соглашение между администрацией Борисовского района (далее - Администрация района), районным координационным советом организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы) и объединением работодателей Борисовского района (далее - Работодатели) на 2021-2022 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Борисовском районе Белгородской области.

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и организаций профсоюзов по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для повышения уровня и качества жизни населения на основе устойчивого социально-экономического развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики Борисовского района.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают настоящее Соглашение как обязательное к исполнению, которое может быть дополнено Сторонами. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при разработке коллективных договоров.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

**1. В области социально-экономического развития,  
обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов,  
формирования на территории района единого  
социально-экономического пространства**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики, направленной на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста; модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития; повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости; содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих; обеспечение эффективной занятости; рост производительности труда; совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда; повышение заработной платы работающих, доходов населения; сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы; совершенствование социальной сферы. В этих целях:

**1.1. Организации профсоюзов:**

1.1.1. Направляют усилия трудовых коллективов на дальнейшее социально-экономическое развитие района в рамках реализации закон Белгородской области от 02 апреля 2003 года № 74 «Об утверждении Программы улучшения качества жизни населения Белгородской области» Стратегии социально-экономического развития муниципального район «Борисовский район» Белгородской области до 2025 года, утверждено решением муниципального Совета Борисовского района от 28 февраля 201 года № 424.

1.1.2. Способствуют реализации мероприятий по содействию занятост населения и социальной поддержки безработных граждан, выработк дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождени работников, сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.1.3. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населени права трудовых коллективов при проведении социально-экономически реформ. В установленном порядке участвуют в работе постоянно действующи районных комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономическо характера.

1.1.4. Способствуют участию работников в управлении организации Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективн

договоров, соглашений и контролируют их выполнение, а также по вопросам социального партнерства.

1.1.5. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально незащищенных категорий граждан.

1.1.6. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.1.7. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми в организациях.

1.1.8. В рамках своей компетенции взаимодействуют с территориальными федеральными и – контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходят с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.1.9. Вносят предложения работодателям о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

## **1.2. Работодатели:**

1.2.1. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений экономики района и социально значимых программ, обеспечивают стабильную и рентабельную работу организаций.

1.2.2. Исходя из экономических возможностей организаций, принимают участие в реализации мероприятий по созданию новых производств и модернизации имеющихся, а также содействуют в организации получения среднего и высшего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.2.3. Оказывают содействие в прохождении производственной практики обучающимся и студентам среднего и высшего профессионального образования и в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях района.

1.2.4. Исходя из экономического положения организаций принимают меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.

1.2.5. Обеспечивают реализацию мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создают условия для трудоустройства инвалидов, а также выполняют требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области». Назначают наставников для содействия в освоении работающими инвалидами трудовых обязанностей.

1.2.6. Исходя из экономических возможностей организаций, проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляют в Отдел «Борисовский центр занятости населения» ОКУ «Грайворонский центр занятости населения», первичные профсоюзные организации информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятиях, связанных с сокращением и увольнением работников, и обеспечивают выполнение требований, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2.7. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставляют оплачиваемые рабочие места подросткам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

1.2.8. Участвуют в проведении оплачиваемых общественных работ путем заключения договоров с отделом «Борисовский центр занятости населения» ОКУ «Грайворонский центр занятости населения».

1.2.9. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

1.2.10. Оказывают помощь учреждениям профессионального образования, осуществляющим подготовку специалистов для данных организаций, в обновлении и комплектовании их учебно-лабораторным оборудованием (при наличии средств).

1.2.11. Содействуют образовательным учреждениям профессионального образования района в организации стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин.

1.2.12. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников учреждений профессионального образования при их трудоустройстве.

1.2.13. Участвуют в организации дуального обучения обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования на производстве с использованием современной технологической базы организаций.

### **1.3. Администрация района:**

1.3.1. Осуществляет реализацию Стратегии социально-экономического развития муниципального района «Борисовский район» Белгородской области до 2025 года, социально-экономических проектов и программ на территории

района, обеспечивает контроль за целевым использованием бюджетных средств.

1.3.2. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.3.3. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства организаций, расположенных на территории района.

1.3.4. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района (количество новых рабочих мест, средняя заработная плата).

1.3.5. Создает условия для развития малого и среднего предпринимательства в районе.

1.3.6. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.3.7. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса.

1.3.8. Анализирует ситуацию на рынке труда.

1.3.9. В целях осуществления трудовой деятельности и привлечения иностранной рабочей силы направляем на рассмотрение, для получения квоты.

1.3.10. Организует обеспечение и контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других социально незащищенных категорий населения в организациях района.

1.3.11. Участвует в реализации государственной программы содействия занятости населения, включая мероприятия по стабилизации ситуации на рынке труда, и принимает меры по недопущению и пресечению нарушенных трудовых прав граждан.

1.3.12. Принимает участие в мероприятиях, способствующих обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

1.3.13. Обеспечивает реализацию федеральных и региональных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе по благоустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.3.14. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности, повышением эффективности его использования.

1.3.15. Обеспечивает эффективное управление подведомственными муниципальными учреждениям и предприятиями.

1.3.16. Участвует в реализации мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению на территорию муниципального района «Борисовский район» соотечественников, проживающих за рубежом.

1.3.17. Реализует мероприятия, направленные на привлечение в

экономику и социальную сферу района подготовленных специалистов, обладающих лидерскими качествами и инновационным потенциалом.

1.3.18. Принимает меры по повышению квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.3.19. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, работодателей и отдела «Борисовский центр занятости населения» ОКУ «Грайворонский центр занятости населения» по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных учреждений района с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.3.20. Принимает меры по повышению эффективности использования трудовых ресурсов.

1.3.21. Обеспечивает освещение в районных средствах массовой информации о состоянии рынка труда.

#### **1.4. Стороны:**

1.4.1. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного производства, строительства жилья и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.4.2. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и программ в сфере социально-экономического развития, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.

1.4.3. Способствуют обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы.

1.4.4. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия.

1.4.5. Участвуют в реализации мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.4.6. Организуют обучение специалистов органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

1.4.7. Содействуют реализации Рекомендаций Международной организации труда от 17 июня 2010 года № 200 «О ВИЧ/СПИДе и сфере труда» и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры; организуют обмен информацией о



предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.4.8. Считают критерием массового высвобождения – одновременное (в течение одного рабочего дня) сокращение более 10 процентов работников от общей численности работников организации.

1.4.9. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение «неформальной занятости» (осуществление трудовой деятельности без заключения трудового договора), снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

1.4.10. Содействуют реализации на территории района мероприятий, направленных на выполнение целевых значений, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в том числе по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, и обеспечению занятости граждан старшего поколения (в возрасте старше 50 лет) посредством повышения их квалификации, обучения профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

## **2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работника**

### **2.1. Организации профсоюзов:**

2.1.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением и исполнением законодательных и нормативных актов, регламентирующих трудовые правоотношения, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.1.2. Содействуют в реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.1.3. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности и выполнением пунктов: об установлении минимального размера оплаты труда, об установлении конкретных сроков выплаты заработной платы не реже, чем каждые полмесяца, об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности организации с учетом индекса роста потребительских цен.

2.1.4. Вносят предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социального партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда работников. Совместно с работодателями принимают необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов

экономической деятельности и доведения ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.1.5. Осуществляют контроль за исполнением трудовых прав и законных интересов работников, содействуют искоренению практики неформальных трудовых отношений.

2.1.6. Организуют работу по созданию в организациях района Комиссии по трудовым спорам (по необходимости).

2.1.7. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействуют в выдаче работникам организации Удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или Федеральную службу судебных приставов на исполнение.

## **2.2. Работодатели:**

2.2.1. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают нелегальных выплат заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов. Информировуют об образовании задолженности по заработной плате отдел экономического развития и труда администрации Борисовского района.

2.2.2. Создают необходимые условия для совершенствования стимулирующей роли заработной платы работников внебюджетного сектора экономики, производят её индексацию не реже одного раза в год.

2.2.3. Обеспечивают размер минимальной заработной платы работников хозяйствующих субъектов района в размере, установленном региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Белгородской области на очередной финансовый год не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случае отсутствия указанного Соглашения размер минимальной заработной платы работников хозяйствующих субъектов области устанавливается на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, который, с 1 января 2020 года в размере 12 130 рублей в месяц. Далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года. В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

2.2.4. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и направление их на уведомительную регистрацию в отдел экономического развития и труда администрации Борисовского района (организации федеральных, областных, государственных форм собственности направляют коллективный договор на уведомительную регистрацию в управление по труду и занятости населения Белгородской области). При ликвидации организации коллективный договор сохраняет своё действие в течение срока проведения ликвидации.

2.2.5. При разработке, заключении и в ходе исполнения коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- по установлению сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца (конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена);
- по установлению минимального размера оплаты труда;
- об увеличении заработной платы работников в зависимости о результатов производственно-хозяйственной деятельности организации учетом индекса роста потребительских цен;
- по порядку привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства.

В организациях внебюджетного сектора обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- по принятию необходимых мер по повышению уровня средней заработной платы работников организаций до уровня, установленного нормативными правовыми актами района;
- при наличии сменного режима работы по установлению доплаты за ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;
- по исполнению обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно в организациях.

2.2.6. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

2.2.7. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных областными

отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры.

2.2.8. Организуют работу по созданию в организациях всех форм собственности Комиссии по трудовым спорам.

2.2.9. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате содействуют в выдаче работникам организации Удостоверений Комиссии по трудовым спорам для направления в банк или Федеральную службу судебных приставов на исполнение.

### **2.3. Администрация района:**

2.3.1. Обеспечивает повышение доходов населения в соответствии с Программой улучшения качества жизни населения Белгородской области, Стратегией социально-экономического развития муниципального района «Борисовский район» Белгородской области до 2025 года. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и увеличения доходов населения.

2.3.2. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с федеральными территориальными органами, контрольно-надзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности в организациях района, по увеличению размера заработной платы и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан.

2.3.3. Разрабатывает и реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.4. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии по уровню оплаты труда, ликвидации задолженности по заработной плате и противодействию нелегальным трудовым отношениям.

2.3.5. Предусматривает в бюджете муниципального района «Борисовский район» Белгородской области средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.3.6. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 –2017 годы».

2.3.7. Устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров

муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений района, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

2.3.8. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, пресечение нелегальных трудовых отношений.

2.3.9. Осуществляет мониторинг организаций бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по её выплате.

## **2.4. Стороны:**

2.4.1. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.4.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу районных межведомственных комиссий.

2.4.3. Обеспечивают размер минимальной заработной платы работников хозяйствующих субъектов района в размере, установленном региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Белгородской области на очередной финансовый год не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случае отсутствия указанного Соглашения размер минимальной заработной платы работников хозяйствующих субъектов области устанавливается на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.4.4. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.4.5. При разработке, заключении, а так же в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров обеспечивают включение в них и реализацию:

- минимального размера оплаты труда;
- сроков выплаты заработной платы;
- положения об оплате труда и материальном стимулировании;
- правил внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;
- обязательств по росту заработной платы с учетом требований федерального, регионального законодательства и с учетом индекса роста потребительских цен, в том числе по доведению средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики до уровня, ежегодно

устанавливаемого нормативными правовыми актами области и нормативными актами поселения о повышении заработной платы;

- обязательств по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не ниже 60 процентов от общего её размера в организациях внебюджетного сектора экономики.

2.4.6. Устанавливают в хозяйствующих субъектах внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

2.4.7. Проводят регулярный мониторинг организаций, имеющих среднюю заработную плату работников менее уровня, установленного на территории области, и предпринимают меры к ее повышению.

2.4.8. Принимают меры по недопущению случаев включения в коллективные договоры пунктов, дискриминирующих положение работников по сравнению с руководящим составом и административно-управленческим персоналом.

2.4.9. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, инвалидов, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

### **3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ на территории района**

#### **3.1. Организации профсоюзов:**

3.1.1. Представляют в органы местного самоуправления предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.1.2. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.1.3. Рекомендуют первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

3.1.4. Оказывают единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организуют лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях.

3.1.5. Вносят предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в органы местного самоуправления. Совместно с работодателями разрабатывают меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

3.1.6. Осуществляют профсоюзный контроль:

- за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей;

- за соблюдением обязанностей работодателей в случаях, предусмотренных действующим законодательством, по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров.

3.1.7. Совместно с работодателями разрабатывают предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.1.8. Совместно с работодателями организуют работу по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и санаторно-курортному лечению работников организаций.

3.1.9. Разрабатывают рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

## **3.2. Работодатели:**

3.2.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях, с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование и проведение мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах и соглашениях;

- осуществления единовременной выплаты молодым родителям в возрасте до 25 лет в размере 10 тысяч рублей при рождении первого ребенка и приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет;

- создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно в организациях либо приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы;

- предоставления на основании письменного заявления работника, являющегося многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы – до 30 календарных дней в году;

- внедрения корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски здоровью, улучшающие качество жизни, повышающие работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования, ежегодная диспансеризация; оплата спортивных занятий вне организаций; оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря);

- выделения средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок.

3.2.2. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению льготных кредитных средств за счет работодателя на улучшение жилищных условий сотрудников трудовых коллективов организаций района.

3.2.3. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.2.4. В рамках действующих соглашений с Пенсионным фондом Российской Федерации обеспечивают своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.2.5. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса Российской Федерации обеспечивают права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.6. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.2.7. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

3.2.8. Включают в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в семьях



со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

3.2.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязательства:

- по организации мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактики сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровления, психологического консультирования и психологической помощи работникам организаций. Заключают соглашения с медицинскими и санаторно-курортными организациями о проведении комплекса профилактических мероприятий работникам организаций;

- по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров, в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3.2.10. Организуют проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций, имеющих соответствующую лицензию.

3.2.11. Информировуют работников организаций о необходимости прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 марта 2019 года № 124н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

3.2.12. Оказывают содействие в реализации мероприятий по созданию на территории района новых мест в общеобразовательных организациях, а также по обеспечению услугами дошкольного образования и (или) присмотра и ухода, в том числе путем создания корпоративных детских садов.

3.2.13. С учетом финансово-экономического положения организаций реализуют меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства, в том числе выплату единовременных пособий, поддержку беременных и кормящих женщин, предоставление гибкого графика работы, дополнительных отпусков, доплаты на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплаты отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие.

3.2.14. Содействуют в проведении мероприятий по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

3.2.15. Принимают активное участие в реализации основных положений Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке

формирования пенсионных накоплений». Рассматривают вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

3.2.16. Реализуют мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.2.17. По представлению Избирательной комиссии района или председателей соответствующих участковых комиссий (УИК) представляют не освобожденным от основной работы работникам, являющимся членами участковых комиссий с правом решающего голоса, время для проведения соответствующей работы в рамках избирательного законодательства по подготовке и проведению выборов различного уровня (референдума) с оплатой по среднему заработку за счет средств работодателя:

- председателям, заместителям и секретарям УИК при осуществлении досрочного голосования на муниципальных выборах до 3 часов ежедневно (рабочие дни);

- при работе со списками избирателей в период выборной компании членам УИК до 6 часов в неделю;

- на период обучения до 5 дней в календарном году.

### **3.3. Администрация района:**

3.3.1. Участвует в реализации мероприятий в рамках муниципальной программы «Социальная поддержка граждан в Борисовском районе», утвержденной постановлением администрации Борисовского района от 30 октября 2014 года № 45.

3.3.2. Принимает участие в реализации на территории района Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», и адресной социальной поддержки малообеспеченного (малоимущего) населения.

3.3.3. Обеспечивает выполнение на территории района положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых

актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.3.4. Оказывает меры социальной поддержки работникам организаций бюджетной сферы, молодым семьям и молодым специалистами, а также другим категориям населения.

3.3.5. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет в свободное от учебы время.

3.3.6. Участвует в реализации комплекса мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков.

3.3.7. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом заработной платы.

3.3.8. Организовывает обучение работников бюджетной сферы по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации с учетом потребности в специалистах бюджетных учреждений.

3.3.9. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории города для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному проездному билету на городском и пригородном пассажирских маршрутах.

#### **3.4. Стороны:**

3.4.1. Осуществляют мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в районе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.4.2. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.4.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования города.

3.4.4. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности. С целью сохранения здоровья пропагандируют здоровый образ жизни среди населения города. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).

3.4.5. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населением района.

3.4.6. Содействуют реализации регионального плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний, популяризации здорового образа жизни и вакцинации работников по эпидемиологическим показаниям.

3.4.7. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей города.

3.4.8. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.4.9. Обеспечивают реализацию на территории района государственной политики в области избирательного законодательства и оказывают всестороннее содействие в осуществлении соответствующих полномочий участковым комиссиям.

3.4.10. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

## **4. В области охраны труда и экологической безопасности**

### **4.1. Организации профсоюзов:**

4.1.1. Взаимодействуют с отделом экономического развития и труда администрации Борисовского района, областными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.1.2. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры и соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.1.3. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и вносят предложения по его профилактике. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

4.1.4. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях района. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.1.5. Осуществляют общественный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.1.6. Осуществляют контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Контролируют выполнение плановых мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4.1.7. Участвуют в информировании работников по вопросам охраны труда, недопущении и профилактике производственного травматизма, проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.1.8. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Принимают участие в работе отраслевых и межотраслевых комиссий по вопросам охраны труда.

4.1.9. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической и промышленной безопасности в организациях.

4.1.10. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба, полученного в результате несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.1.11. Обеспечивают правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.1.12. Содействуют заключению договоров и соглашений о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в поселке.

4.1.13. Осуществляют контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.1.14. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.1.15. Обеспечивают участие своих представителей в составе районного координационного совета по охране и условиям труда Борисовского района.

4.1.16. Инициируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.1.17. В целях организации сотрудничества в области охраны труда выборный профсоюзный орган иницирует создание в организациях комиссии по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.18. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.1.19. Обеспечивают общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по труду и охране труда силами правовой и технической инспекций труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

4.1.20. Оказывают консультационную помощь специалистам, руководителям служб охраны труда учреждений, организаций отрасли по вопросам применения трудового законодательства и законодательства по охране труда.

## **4.2. Работодатели:**

### **4.2.1. Обеспечивают:**

- улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;

- проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда в случаях, определенных законодательством Российской Федерации;

- приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

- работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими

средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами, а также установление и выплату надбавок и предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами;

- установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами;

- своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования;

- условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций;

- финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 года № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

4.2.2. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенноопасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.2.3. Ежегодно направляют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

4.2.4. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением

работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду, либо финансируют создание рабочих мест в организациях, находящихся в собственности общественных объединений инвалидов, в счет установленной квоты в соответствии с законом Белгородской области от 25.11.2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

4.2.5. С учетом финансово-экономического положения организаций производят единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

4.2.6. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий:

- по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

- по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению видов испытаний Комплекса ГТО на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 июня 2014 года № 375н «О внесении изменений в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывают и внедряют систему мер поощрения сотрудников организаций, выполнивших нормы Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.2.7. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве в соответствии со статьями 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации, информируют профсоюз о каждом происшедшем несчастном случае на производстве.

4.2.8. Представляют отчеты по форме №7-травматизм и №1-Т (условия труда) до 25 января года, следующего за отчетным, а также по запросу другую информацию: сведения о производственном травматизме, информацию о случаях смерти работников на рабочем месте в результате общего заболевания, список впервые выявленных лиц с профессиональными заболеваниями, сведения о диагностике впервые выявленных профессиональных заболеваний, информацию о выплатах семьям погибших на производстве.

4.2.9. Поощряют за надлежащее исполнение обязанностей уполномоченных по охране труда. Предоставляют уполномоченным в



соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные отпуска.

4.2.10. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

4.2.11. Признают результаты независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.2.12. Обеспечивают участие технических инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

### **4.3. Администрация района:**

4.3.1. Реализует мероприятия, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; осуществляет полномочия в области охраны труда, переданные в соответствии с законом Белгородской области от 28 июня 2010 года № 349 «О наделении органов местного самоуправления полномочиями в области охраны труда».

4.3.2. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

4.3.3. Разрабатывает проекты муниципальных правовых актов в сфере охраны труда и экологической безопасности с привлечением сторон социального партнерства.

4.3.4. Информировывает в средствах массовой информации о состоянии условий и охраны труда, а также о состоянии окружающей среды.

4.3.5. Содействует:

- внедрению на территории района системы предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающие меры упреждающего характера;

- проведению активной антинаркотической пропаганды и противодействию деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышению уровня осведомленности населения о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте;

- включению в коллективные договоры, территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения видов испытаний Комплекса ГТО.

#### **4.4. Стороны:**

4.4.1. Обеспечивают реализацию на территории района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.4.2. Содействуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.4.3. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.4.4. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.4.5. Информировывают население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановке в городе и принимаемых мерах по их улучшению.

4.4.6. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.4.7. Предусматривают в коллективных договорах меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.4.8. Содействуют организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работающего населения.

4.4.9. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профзаболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.4.10. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, по информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.4.11. Осуществляют разработку и реализацию мероприятий, направленных на внедрение программы «Visonzero» или нулевого травматизма.

### **5. В области молодежной политики**

#### **5.1. Организации профсоюзов:**

5.1.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.1.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.1.3. Предусматривают в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.1.4. Усиливают внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваются их решения.

5.1.5. Проводят политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.1.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивают дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрациями учебных заведений.

5.1.7. Продолжают практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с действующими положениями.

5.1.8. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

5.1.9. Вовлекают молодежь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.1.10. Участвуют в реализации Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

5.1.11. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам с целью повышения правовых и экономических знаний.

## **5.2. Работодатели:**

5.2.1. Содействуют в создании условий для получения образования, прохождения производственной практики учащимися учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.2.2. Рассматривают возможность введения в организациях внебюджетного сектора ставки специалиста по работе с молодежью, а также осуществления в соответствии с коллективным договором доплаты председателю и активу молодежного совета (комиссии) организации.

5.2.3. Предоставляют время с сохранением заработной платы для участия представителей молодежи в заседаниях трехсторонней комиссии, для работы в

молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

5.2.4. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях внебюджетного сектора содействуют включению в коллективные договоры разделы, предусматривающие предоставление молодым работникам следующих гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- предоставление денежных дотаций за счет средств организации на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;
- предоставление компенсации части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях района.

5.2.5. Совместно с профсоюзным комитетом проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.2.6. Содействуют временному трудоустройству несовершеннолетних граждан 14 - 18 лет в свободное от учебы время.

5.2.7. Проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.2.8. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.

5.2.9. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.2.10. Привлекают молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.2.11. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

### **5.3. Администрация района:**

5.3.1. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях.

5.3.2. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.3.3. Обеспечивает выплату именных стипендий главы администрации района обучающимся в образовательных учреждениях за высокие результаты в учебе, активную общественную работу и другие показатели.

5.3.4. Содействует временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет в свободное от учебы время.

5.3.5. Разрабатывает и реализует программы и мероприятия для молодежи по организации культурно-досуговой, спортивно-оздоровительной, военно-патриотической деятельности и временной занятости.

#### **5.4. Стороны**

5.4.1. Содействуют реализации молодежных программ и инициатив. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля реализацией программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе по вопросам приобретения жилья молодым семьям.

5.4.2. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.4.3. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержку при трудоустройстве детям-сиротам. Разрабатывают и реализуют программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.4.4. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах местного самоуправления, органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.4.5. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.4.6. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных учреждениях. Содействуют оснащению общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования района методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий.

5.4.7. Организуют профориентационные экскурсии в организации различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.4.8. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.4.9. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

5.4.10. Содействуют привлечению молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью района.

5.4.11. Привлекают представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесении изменений) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

5.4.12. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории района.

5.4.13. Оказывают организационную поддержку и создают условия для молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

## **6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения**

### **6.1. Организации профсоюзов:**

6.1.1. Иницируют заключение коллективных договоров, территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.1.2. Организуют работу координационного совета профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

6.1.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.1.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.1.5. Оказывают содействие сторонам социального партнерства в реализации мероприятий, направленных на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни борисовцев, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

6.1.6. Организуют информирование членов профсоюзов района обо всех мероприятиях, проводимых Сторонами.

6.1.7. Содействуют в осуществлении контроля за исполнением положений, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.1.8. Организуют обучение представителей Сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.1.9. Выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.1.10. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

## **6.2. Работодатели:**

6.2.1. Обеспечивают реализацию социального партнерства на территории района через районный координационный совет организаций профсоюзов, обеспечивают участие своих представителей в работе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2.2. Заключают коллективные договоры с трудовыми коллективами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.2.3. Рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных собраниях, собраниях трудового коллектива и принимают соответствующие меры.

6.2.4. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.2.5. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации, обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.2.6. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.2.7. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых работодателями обязательств.

## **6.3. Администрация района:**

6.3.1. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с

социальными партнерами проектов нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

6.3.2. Привлекает Стороны Соглашения к участию формируемых в районе постоянно действующих совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.3.3. При оказании организационной и иной поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.3.4. Обеспечивает участие социальных партнеров в работе формируемых администрацией района постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, банкротства организаций, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни жителей Борисовского района.

6.3.5. В случае необходимости предоставляет Координационному Совету организаций профсоюзов на безвозмездной основе помещения для осуществления уставной деятельности (проведение совещаний, заседаний, собраний и иных мероприятий), а также предоставляет возможность размещения информации в доступных для населения местах, в том числе в средствах массовой информации.

6.3.6. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами, через муниципальные средства массовой информации.

6.3.7. Оказывает практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях района. Обеспечивает уведомительную регистрацию коллективных договоров муниципальных учреждений и предприятий, организаций внебюджетного сектора экономики.

#### **6.4. Стороны:**

6.4.1. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в настоящее Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4.2. Принимают решения по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, после взаимных консультаций.

6.4.3. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.4.4. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.



6.4.5. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

6.4.6. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов о совместной деятельности сторон социального партнерства, принятых решениях районной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации настоящего Соглашения.

6.4.7. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Участвуют в представлении и согласовании кандидатур для занесения на районную Доску Почета.

6.4.8. Способствуют участию организаций в конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях района.

6.4.9. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.4.10. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.4.11. Информировывают представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в районе социально-трудовых отношений.

## **7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон**

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2021–2022 годы, вступает в силу со дня его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

7.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей района, не направивших письменно в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий настоящего Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

7.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем принятия соответствующего решения.

7.4. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население района через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

7.5. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в настоящее Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и

осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.6. Администрация Борисовского района обеспечивает в двухнедельный срок после подписания Соглашения его публикацию на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Борисовский район» Белгородской области в сети интернет.

**Настоящее Соглашение подписано Сторонами:**

**Глава администрации  
Борисовского района**



**Н.И. Давыдов**

**Председатель Координационного  
Совета организаций профсоюзов  
Борисовского района**



**Н.А. Алхимова**

**От работодателей района:**

**Генеральный директор  
АО «БЗММК им. В.А. Скляренко»**



**В.В. Скляренко**

**Начальник управления образования  
администрации Борисовского района**



**Е.И. Чухлебова**

**Глава КФХ «Вымпел»**



**А.П. Подгородов**



Приложение №2  
к распоряжению администрации  
Борисовского района

от « 30 » декабря 20 20 г. № 1549-р

**СОСТАВ**

**районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений**

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| Давыдов Николай<br>Иванович | - глава администрации Борисовского района,<br>координатор комиссии;   |
| Прокопова Юлия<br>Юрьевна   | - главный специалист по труду отдела<br>экономического развития и труда администрации<br>Борисовского района, секретарь комиссии. |

**Члены комиссии от администрации:**

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Дружининская Ольга<br>Николаевна | - заместитель начальника отдела<br>агропромышленного комплекса и<br>природопользования администрации района; |
| Назаренко Борис<br>Владимирович  | -заместитель главы администрации района по<br>промышленности, строительству, транспорту, связи<br>и ЖКХ;     |
| Кравченко Сергей<br>Николаевич   | - заместитель главы администрации района по<br>социально-культурному развитию;                               |
| Рудась Сергей<br>Васильевич      | - заместитель главы администрации района по<br>экономическому развитию;                                      |
| Русанова Наталья<br>Николаевна   | - начальник юридического отдела администрации<br>района;   |
| Хуторной Юрий<br>Владимирович    | - первый заместитель главы администрации района –<br>руководитель аппарата главы администрации<br>района;    |
| Шумеев Эдуард<br>Александрович   | - начальник отдела муниципальной службы и кадров<br>администрации Борисовского района;                       |
| Щербак Наталья<br>Викторовна     | - начальник отдела экономического развития и труда<br>администрации района.                                  |

**От районного координационного совета организаций профсоюзов  
(по согласованию):**

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Алхимова Наталья<br>Анатольевна | - председатель координационного совета<br>организаций профсоюзов Борисовского района;  |
| Куртова Елена<br>Сергеевна      | - председатель районного комитета профсоюза<br>работников образования;                 |
| Климова Елена<br>Николаевна     | - председатель первичной организации профсоюзов<br>ОГБУЗ «Борисовская ЦРБ»;            |
| Матяш Анна<br>Владимировна      | - председатель районного комитета профсоюза<br>работников культуры;                    |
| Хуторной Виталий<br>Павлович    | - председатель районного комитета профсоюза<br>работников агропромышленного комплекса; |
| Шарова Татьяна<br>Леонидовна    | - председатель профсоюзной организации<br>работников ООО «ГК Агро-Белогорье»;          |
| Яровая Наталья<br>Вячеславовна  | - председатель районного комитета профсоюза<br>работников государственных учреждений.  |

**От объединения работодателей района (по согласованию):**

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Подгородов<br>Александр Петрович | - глава КФХ «Вымпел»;  |
| Скляренко Виктор<br>Владимирович | - директор АО «Борисовский завод мостовых<br>металлоконструкций им. В.А. Скляренко»; |
| Чухлебова Елена<br>Ивановна      | - начальник управления образования администрации<br>Борисовского района.             |

