**Меры по предупреждению производственного травматизма**

В целях обеспечения безопасности условий труда работодатель должен принимать меры по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. К числу таких мер в соответствии со ст. 214, 220 Трудового кодекса Российской Федерации относятся:

 - проведение медицинских осмотров работников, являющихся обязательными для определенных категорий трудящихся, например для занятых на работах с опасными условиями труда;

  - проведение специальной оценки условий труда;

  - оценка профессиональных рисков;

  - проведение обучения работников;

 - обеспечение работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, средствами индивидуальной защиты.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства согласовать с другим работодателем мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

В случае причинения вреда здоровью или смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок, а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом.