**О новых правилах предоставления отпуска без сохранения заработной платы**

Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ внесены изменения в статью 128 Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующую вопросы предоставления работодателем отпуска без сохранения заработной платы.

В частности, расширен перечень лиц, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

Установлено, что родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска нацвардии, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках нацгвардии, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту, работодатель обязан по письменному заявлению предоставить неоплачиваемый отпуск до 35 календарных дней в году в целях ухода за ними в соответствии с медицинским заключением.

Родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, указанных лиц, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту, работодатель обязан предоставить неоплачиваемый отпуск до 14 календарных дней в году.