ПРОВЕРЕНЫ ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Прокуратурой Борисовского района проведена проверка исполнения требований трудового законодательства при издании и применении образовательными организациями района локальных правовых актов, регулирующих отношения работодателей и работников.

Согласно ст. 40 Трудового Кодекса РФ, коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Установлено, что между администрацией образовательных учреждений и трудовыми коллективами заключены коллективные договора. В проверенных коллективных договорах установлены противоречия требованиям действующего трудового законодательства.

Так к примеру, в коллективном договоре имеется ссылка на приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 за № 580н. Вышеуказанный приказ утратил силу 18.09.2021 в связи с изданием Приказа Минтруда России от 14.07.2021 N 467н.

Кроме того, в коллективном договоре указано, что работодатель обязуется осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, также имеется ссылка на ст. 226 ТК РФ, однако фактически в связи с изданием федерального закона от 02.07.2021 за № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», статья о вышеуказанном финансировании является ст. 225 ТК РФ.

По фактам выявленных нарушений в адрес руководителей 15 образовательных учреждений района принесены протесты на коллективные договора, которые в настоящее время находятся на рассмотрении.