**Регламентированы правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2025 № 351 «О предоставлении отпусков работникам, усыновившим ребенка» лицам, усыновившим ребенка, будут предоставляться отпуска по уходу за ребенком:

- на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении 2 и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;

- до достижения ребенком возраста 3 лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска подлежат предоставлению одному из супругов по их усмотрению.

Для получения отпуска по уходу за ребенком работник, усыновивший ребенка (детей), должен будет предоставить по месту работы заявление о предоставлении отпуска с указанием его продолжительности (с предъявлением решения или копии решения суда об усыновлении ребенка (детей), с приложением копии свидетельства о рождении ребенка (детей), справки с места работы (службы, учебы) супруга о том, что указанный отпуск им не используется или что супруга не находится в отпуске по беременности и родам по тем же основаниям.

Работникам, усыновившим ребенка (детей), на период отпуска назначается и выплачивается соответствующее пособие.

Лица, осведомленные об усыновлении ребенка (детей), обязаны сохранять тайну усыновления. В случае разглашения тайны усыновления ребенка (детей) вопреки воле усыновителя осведомленные лица привлекаются к уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Правила предоставления отпусков работникам, усыновившим ребенка, вступят в законную силу 01.09.2025.