**Бесплатная юридическая помощь август 2022**

**На вопросы читателей отвечает начальник юридического отдела администрации Борисовского района Н.Н. Русанова**

 **Вопрос: Нужно оставлять в залог паспорт, например там, где можно взять по договору проката самокат, коньки, велосипед и т.д.?**  **(Сергей, пос. Борисовка)**

 **Ответ:** Нет. Требование сотрудника о приеме в залог паспорта, осуществляющего прокат спортивного инвентаря и другого имущества, неправомерно.

 Согласно п. 1 ст. 336 Гражданского кодекса РФ предметом залога может быть всякое имущество, в том числе вещи и имущественные права, за исключением имущества, на которое не допускается обращение взыскания, требований, неразрывно связанных с личностью кредитора, в частности требований об алиментах, о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью, и иных прав, уступка которых другому лицу запрещена законом.

 В соответствии со ст. 626 Гражданского кодекса РФ по договору проката арендодатель, осуществляющий сдачу имущества в аренду, обязуется предоставить арендатору движимое имущество за плату во временное владение и пользование.

    Гражданским кодексом РФ определена обязательная письменная форма договора проката. Несоблюдение указанной нормы, лишает права в случае спора ссылаться в подтверждение сделки и ее условий на свидетельские показания, либо в определенных случаях влечет недействительность такой сделки вовсе (ст. 162 Гражданского кодекса РФ).

 Выдача предметов проката гражданам осуществляется обычно при предъявлении (но не передаче) ими паспорта и (или) под денежный залог, размер которого соответствует стоимости прокатного имущества. Сдача вещей напрокат обычно оформляется квитанцией.

     Сотрудник проката, который требует передать в залог паспорт, нарушает п. 22 Положения о паспорте гражданина Российской Федерации, которым установлен прямой запрет на изъятие у гражданина паспорта, за исключением случаев, установленных законодательством РФ.

    Незаконность принятия паспорта в залог также установлена и Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, и влечет предупреждение или наложение административного штрафа (ч. 2 ст. 19.17 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

 **Вопрос: Работник уволился по собственному желанию. Но через 2 недели после увольнения заболел и открыл больничный лист. Должен ли бывший работодатель оплатить больничный лист? (Людмила Алексеевна, пос. Борисовка)**

 **Ответ:** Частью 2 статьи 5, частью 2 статьи 7 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" определено, что, если нетрудоспособность наступила в течение 30 календарных дней после увольнения, пособие выплачивается только в случае болезни или травмы бывшего работника в размере 60% среднего заработка независимо от страхового стажа. В иных случаях пособие не выплачивается.

 Следовательно, если работник заболел в течение 30 календарных дней после увольнения и не трудоустроен, то пособие по временной нетрудоспособности, по общему правилу, выплачивается последним работодателем за первые три дня, остальное - территориальным органом ФСС РФ. При этом документом для выплаты пособия является больничный лист, в общем случае сформированный в электронном виде медицинской организацией.

 Если прежний работодатель не оплатит больничный лист, он может быть привлечен к ответственности по ст. 236 Трудового кодекса РФ и по части 6, 7 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.