**Бесплатная юридическая помощь октябрь 2022**

**На вопросы читателей отвечает начальник юридического отдела администрации Борисовского района Н.Н. Русанова**

**Вопрос: Мой сын является арендатором земельного участка, находящегося в собственности муниципалитета. В настоящее время он призван на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы РФ. Будет ли предоставлена льгота либо отсрочка по арендной плате на период несения службы? (Ольга Васильевна, Борисовский район)**

**Ответ:** Да, такая отсрочка будет предоставлена. Правительством РФ принято распоряжение от 15.10.2022 N 3046-р, в соответствии с которым предоставляется отсрочка арендной платы по договорам аренды федерального имущества в связи с частичной мобилизацией. На период прохождения службы предоставляется отсрочка арендаторам, которыми являются физические лица, в том числе индивидуального предпринимателя, юридического лица, в которых одно и то же физическое лицо является единственным учредителем (участником) юридического лица и его руководителем, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы РФ или проходящим военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Также арендаторам предоставляется возможность расторжения договоров аренды без применения штрафных санкций.

Согласно указанному распоряжению, рекомендовано органам местного самоуправления принять меры, обеспечивающие возможность предоставления отсрочки уплаты арендной платы по договорам аренды имущества, находящегося муниципальной в собственности. Арендатор направляет арендодателю (органу местного самоуправления) уведомление о предоставлении отсрочки уплаты арендной платы с приложением копий документов, подтверждающих статус прохождения военной службы по частичной мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации или копии уведомления о заключении контракта о прохождении военной службы, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

**Вопрос: В производстве арбитражного суда находится дело о банкротстве гражданина, которого мобилизовали. Будет ли суд принимать решение в отсутствие гражданина? (Анастасия, Борисовский район)**

**Ответ:** Арбитражный суд приостанавливает производство по делу о банкротстве в случае пребывания гражданина-ответчика в действующей части Вооружённых Сил РФ согласно пункту 2 части 1 статьи 143 Арбитражного процессуального кодекса РФ. При приостановлении производства по делу суд не вправе принимать итоговые судебные акты по делу, в частности о признании гражданина банкротом, прекращении производства по делу.

**Вопрос: Будут ли начисляться мобилизованным гражданам и членам их семей штрафы или пени за несвоевременную оплату по коммунальным услугам? (Мария, пос. Борисовка)**

**Ответ:** Нет. Федеральным законом от 07.10.2022 N 378-ФЗ внесены изменения в Жилищный кодекс РФ, согласно которым граждане Российской Федерации, заключившие контракт о прохождении военной службы в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, и члены их семей до прекращения действия указанного контракта освобождаются от начисления пеней в случае несвоевременного и (или) неполного внесения ими платы за жилое помещение и коммунальные услуги, взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, установленных жилищным законодательством Российской Федерации, в порядке, предусмотренном высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации.

Следовательно, организации жилищно-коммунального хозяйства не вправе начислять пени мобилизованным гражданам и членам их семей за несвоевременные или неполные платежи.

**Вопрос: Какие необходимо предоставить документы в кадровую службу организации для сохранения рабочего места мобилизованного? Могут ли его уволить? (Евгений, Борисовский район)**

**Ответ:** Федеральным законом от 07.10.2022 N 376-ФЗвнесены изменения в Трудовой кодекс РФ, предусматривающиеособенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Для сохранения рабочего места, мобилизованный сотрудник долженпредоставить копию повестки из военкомата. На ее основании работодатель должен издать приказ о приостановлении действия трудового договора. Кроме того, работодатель обязан заплатить сотруднику за отработанные дни и при этом не ждать дату выплаты зарплаты. Такж**е** трудовой договор приостановят, даже если сотрудник проходит испытательный срок или уведомлен о сокращении, но еще работает. Период приостановки трудового договора включают в трудовой стаж. Пока работник отсутствует, на его место можно принять другого специалиста по срочному трудовому договору.

**Вопрос: Если мобилизованный не успел принять наследство в установленный законом срок? (Максим, Борисовский район)**

**Ответ:** Наследство может быть принято в течение шести месяцев со дня открытия наследства. Днем открытия наследства является день смерти наследодателя. Если в течение этого срока наследник не обратился к нотариусу и не принял мер для фактического принятия наследства (фактическое владение имуществом, оплата счетов наследодателя и т.д.), то получить наследство можно, только восстановив пропущенный срок в суде.

Прохождение воинской службы будет являться основанием для суда о восстановлении пропущенного срока на принятие наследства.